

Centre Aide par le Travail

Madame Claire KERGARAVAT
Directrice
9 Grande Rue
22110 GLOMEL

à

CONSEIL DES PRUD'HOMMES
5 Rue Auguste Pavie
22200 GUINGAMP

Expédié le 02 DEC. 1999

GLOMEL, le 1 décembre 1999

Objet :

**Avenants n°1 et n°2
RTT**

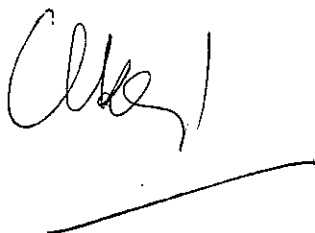
Madame, Monsieur,

Nous vous adressons 1 exemplaire de l'avenant n°1 et un de l'avenant n°2 à l'accord collectif d'entreprise relatif à la réduction et à l'aménagement du temps de travail.

Vous en souhaitant bonne réception,

Nous vous prions d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de nos salutations les meilleures.

C. KERGARAVAT
Directrice



Avenant n°1 à l'accord collectif d'entreprise relatif à la réduction et à l'aménagement du temps de travail

Entre

L'association gestionnaire du CAT de GLOMEL, dont le siège social est situé 9 grand rue à GLOMEL, représentée par Monsieur Christian DURO en sa qualité de président.

Et

L'organisation syndicale C.G.T. représentée par Monsieur LANNEZVAL Thierry, délégué du personnel, en sa qualité de salarié mandaté en application de l'article 3.III de la loi du 13 juin 1998.

le présent avenant modifie l'accord collectif d'entreprise relatif à la réduction et à l'aménagement du temps de travail.

les articles suivants sont annulés et remplacent les mêmes articles :

TITRE I . DISPOSITIONS GENERALES

- le même article est ainsi rédigé :

1.2. Champ d'application

« Le présent accord concerne l'ensemble du personnel de l'établissement, à l'exclusion du directeur, considéré comme cadre dirigeant.

Sont toutefois exclus du champ d'application du présent accord, les salariés titulaires de contrat emploi - solidarité pour lesquels la réglementation spécifique les concernant exige un temps de travail intangible de 20 heures hebdomadaires. »

TITRE II . DUREE DU TRAVAIL

2.1. Réduction collective du temps de travail

- le même article est ainsi rédigé :

2.1.1. La nouvelle durée du travail

« La durée du travail au sens de l'article L.212-4 du Code du travail est actuellement de 39 heures hebdomadaires pour l'ensemble du personnel de l'établissement ou services de l'Association.

elle sera de 35 heures hebdomadaires pour l'ensemble du personnel de l'établissement, quelle que soit la forme de la réduction retenue. »

- le même article est ainsi rédigé :

2.1.3. les dispositions relatives au personnel d'encadrement

Pour le personnel d'encadrement visé à l'article 9 de l'accord cadre du 12 mars 1999, le nombre de jours de repos accordé en compensation de la réduction de la durée du temps de travail est fixé à 22 jours ouvrés. »

Avenant n°1 à l'accord collectif d'entreprise relatif à la réduction et à l'aménagement du temps de travail

Entre

L'association gestionnaire du CAT de GLOMEL, dont le siège social est situé 9 grand rue à GLOMEL, représentée par Monsieur Christian DURO en sa qualité de président.

Et

L'organisation syndicale C.G.T. représentée par Monsieur LANNEZVAL Thierry, délégué du personnel, en sa qualité de salarié mandaté en application de l'article 3.III de la loi du 13 juin 1998.

le présent avenant modifie l'accord collectif d'entreprise relatif à la réduction et à l'aménagement du temps de travail.

les articles suivants sont annulés et remplacent les mêmes articles :

TITRE I . DISPOSITIONS GENERALES

- le même article est ainsi rédigé :

1.2. Champ d'application

« Le présent accord concerne l'ensemble du personnel de l'établissement, à l'exclusion du directeur, considéré comme cadre dirigeant.

Sont toutefois exclus du champ d'application du présent accord, les salariés titulaires de contrat emploi - solidarité pour lesquels la réglementation spécifique les concernant exige un temps de travail intangible de 20 heures hebdomadaires. »

TITRE II . DUREE DU TRAVAIL

2.1. Réduction collective du temps de travail

- le même article est ainsi rédigé :

2.1.1. La nouvelle durée du travail

« La durée du travail au sens de l'article L.212-4 du Code du travail est actuellement de 39 heures hebdomadaires pour l'ensemble du personnel de l'établissement ou services de l'Association.

elle sera de 35 heures hebdomadaires pour l'ensemble du personnel de l'établissement, quelle que soit la forme de la réduction retenue. »

- le même article est ainsi rédigé :

2.1.3. les dispositions relatives au personnel d'encadrement

Pour le personnel d'encadrement visé à l'article 9 de l'accord cadre du 12 mars 1999, le nombre de jours de repos accordé en compensation de la réduction de la durée du temps de travail est fixé à 22 jours ouvrés. »

Annexe 1 organisation des horaires liés à la mise en œuvre de la réduction du temps de travail

services	mois	Activité augmentée Demande employeur	Activité réduite Demande employeur	Activité réduite demande salariée	Mode de récupération
Service administratif	Janvier	Clôture des comptes		Vacances scolaires	Journées
	Juin	Comptes administratifs		Réduction horaire journalière	Horaires journaliers réduits
	octobre	Budgets prévisionnels			
Service d'accompagnement social		Variations liées à la prise en charge des personnes		Vacances scolaires ou Mercredi Convenances personnelles	Journées ou ½ jour / semaine
Atelier menuiserie		Variations liées à l'activité	sans	Convenances personnelles	1 jour par quinzaine
Atelier élevage		Activités régulières	sans	Convenances personnelles	1 jour par quinzaine
Ateliers cultures	Printemps automne	Semis récoltes	Novembre à février	Convenances personnelles	Journées par roulement
Espaces verts	Avril à octobre	Tontes	Novembre à février	Convenances personnelles	Réductions journalières ou Journées par roulement en été , de l'équipe en hiver
Services généraux		Activités régulières	sans	Convenances personnelles	1 jour/quinzaine ½ journée / semaine

2.2. les modalités d'organisation de la réduction de la durée du travail

- le même article est ainsi rédigé :

2.2.1. les principes

« au regard de la diversité des situations constatées , les partenaires sociaux s'accordent à considérer que la réduction du temps de travail pourra prendre différentes formes selon les services .

les formes retenues de réduction de la durée du travail sont celles exposées ci-dessous (article 2.2.2) dans le respect des principes prévus à l'article 20 de l'accord cadre du 12 mars 1999 adaptés aux formes d ' organisation du travail retenues . »

TITRE III AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

- le même article est ainsi rédigé :

3.1. annualisation du temps de travail

« les parties estiment que l'annualisation du temps de travail est l'organisation qui permet le mieux de répondre aux exigences et contraintes du fonctionnement de l'établissement et des différents services .

les modalités de mise en œuvre de l'annualisation du temps de travail sont établies en référence à l ' article 12 de l'accord de branche du 1^{er} avril 1999 . »

- le même article est ainsi rédigé :

3.3.1 période de référence

la période de référence retenue ,est l ' année calendaire qui débute le premier janvier d'une année pour se terminer le trente et un décembre de l'année considérée .

- le même article est ainsi rédigé :

3.3.2 calendrier

l'annualisation est établie selon une programmation indicative mensuelle qui fait l'objet d'une consultation du représentant du personnel .

les variations annuelles d'activité sont établies par service , compte tenu de leur spécificité ,elles sont répertoriées en annexe .

La programmation est portée à la connaissance du personnel par voie d'affichage 15 jours calendaires au moins avant son application .

Il est toutefois ,expressément convenu , compte tenu de l'impossibilité de prévoir avec précision le calendrier des charges , que cette programmation pourra être modifiée en tant que de besoin au début de chaque mois .

Les modifications apportées feront l'objet des mêmes mesures de publicité . Les délais dans lesquels les salariés seront prévenus en cas de changement de l'horaire est fixé à sept jours calendaires .

L'information se fera par voie d'affichage conformément aux pratiques actuelles.

En cas d'urgence , le délai fixé peut être réduit . Ces modalités d'intervention d'urgence sont fixées après consultation des représentants du personnel .

Avenant n°2 à l'accord collectif d'entreprise relatif à la réduction et à l'aménagement du temps de travail

Entre

L'association gestionnaire du CAT de GLOMEL, dont le siège social est situé 9 grand rue à GLOMEL, représentée par Monsieur Christian DURO en sa qualité de président.

Et

L'organisation syndicale C.G.T. représentée par Monsieur LANNEZVAL Thierry, délégué du personnel, en sa qualité de salarié mandaté en application de l'article 3.III de la loi du 13 juin 1998.

le présent avenant précise l'accord collectif d'entreprise relatif à la réduction et à l'aménagement du temps de travail et prend en compte les effets, sur l'effectif concerné des modifications, par avenant n°1 en date du 07 octobre 1999, de l'article 1.2 de l'accord du 29 juin 1999.

1* Dans le cadre de :

- L'accord de la branche sanitaire, sociale et médico-sociale à but non lucratif visant à mettre en œuvre la création d'emplois par l'aménagement et la réduction du temps de travail du 1^{er} avril 1999.
- de la convention collective du 15 mars 1966 - l'accord cadre relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail du 12 mars 1999 et ses avenants agréés.

les conditions particulières à l'établissement de l'application des accords sont les suivantes :

blocage pour l'ensemble du personnel concerné par la réduction du temps de travail du GVT pendant 9 mois. (01/01/2000 à 01/10/2000).

gel de la valeur du point en 1999 et 2000.

2 * modifications d'article

les articles suivants annulent et remplacent les mêmes articles :

CD

TL

TITRE V EMPLOI

5.1. Embauches compensatrices

l'Association s'engage à compenser la réduction du temps de travail faisant l'objet du présent accord par des embauches compensatrices .

Conformément aux dispositions du décret du 22 juin 1998 , l'effectif de l'établissement concerné par la réduction du temps de travail , apprécié sur les douze mois qui précèdent l'entrée en vigueur de l'accord selon les règles prévues par l'article L 421-2 du Code du travail est de **14.09** salariés (équivalent temps plein) .

l'association s'engage à procéder à des embauches représentant au minimum 6% de l'effectif ci-dessus soit **0.88** embauches (équivalent temps plein) sur la base du nouvel horaire collectif de travail .

les embauches ~~seront~~ compensatrices seront effectuées de la manière suivante :


- par un recrutement extérieur, pour **0.50** équivalent temps plein , dans la catégorie profession intermédiaire . La date limite d'embauche est fixée au 1^{er} janvier 2000 .
- par des augmentations de temps d'activité pour certains personnels à temps partiel , en fonction des nécessités de fonctionnement de l'établissement pour un total de **0.38** équivalent temps plein .

Pour le syndicat CGT

Pour l'Association gestionnaire
Du CAT de GLOMEL

Le Salarié mandaté

Le Président

Le 23/11/1999
lu et approuvé


lu et approuvé
