

ACCORD DE SUBSTITUTION

ENTRE

L'Association Hospitalière de Bretagne dont le siège social est situé – Route de Rostrenen à PLOUGUERNEVEL – 22110, représentée par Monsieur CHEVASSU en sa qualité de Directeur Général,

D'une part,

et

L'organisation syndicale CGT représentative au sein de l'Association Hospitalière de Bretagne, représentée par *Thierry Fumec*, délégué syndical,

L'organisation syndicale CFDT représentative au sein de l'Association Hospitalière de Bretagne, représentée par *Le Goulo Gilla*, délégué syndical,

L'organisation syndicale CGC représentative au sein de l'Association Hospitalière de Bretagne, représentée par _____, délégué syndical,

Uob

PREAMBULE

L'association gestionnaire du CAT de GLOMEL entretenait avec l'AHB des relations étroites depuis de nombreuses années, les deux associations partageant des valeurs communes. Cela aboutit à ce que l'association gestionnaire du CAT de GLOMEL, après avoir entériné la nécessité de ne pas rester une structure isolée afin de mieux assurer sa pérennité son développement futur, retienne l'AHB comme son partenaire naturel de fusion, effective au 01/01/2014. L'accord de substitution a pour objet de déterminer les nouvelles modalités applicables aux personnels de l'ESAT et du SAVS de GLOMEL.

ARTICLE 1 : CONVENTION COLLECTIVE APPLICABLE.

L'association hospitalière de Bretagne applique en son sein la convention collective 51 et la recommandation patronale de la FEHAP.

L'association gestionnaire du CAT de GLOMEL appliquait en son sein la convention collective de mars 1966.

Les parties conviennent que les dispositions de la convention collective de mars 1966 appliquées au personnel de l'ESAT et du SAVS de GLOMEL à la date de la fusion, continuent à être appliquées aux personnels transférés au sein du nouvel établissement de l'AHB, recouvrant les activités de l'ESAT et du SAVS, y compris quant à leurs évolutions futures.

En contrepartie, les parties conviennent qu'aucune disposition de la convention collective 51 et de la recommandation patronale de la FEHAP, et plus généralement d'accords de branche spécifique à la FEHAP existant ou à venir, n'est applicable aux personnels transférés du fait de la fusion ou aux personnels transférés ou recrutés ultérieurement au sein du nouvel établissement de l'AHB, recouvrant les activités de l'ESAT et du SAVS.

ARTICLE 2 : USAGES APPLICABLES.

L'association gestionnaire du CAT de GLOMEL appliquait en son sein un usage dénommé : les congés d'assiduité. Ils étaient attribués au salarié en fonction du temps de présence du salarié durant l'année civile et décomptés à partir du nombre de jours calendaires d'absence (congés + fériés inclus dans la période + repos hebdomadaires consécutifs aux jours de travail non effectifs).

LGB

F.T

Jours calendaires d'absence	Congés acquis (jours ouvrés)
De 0 à 30 jours	3
De 31 à 73 jours	2
De 73 à 104 jours	1.5
De 105 à 146 jours	1
De 147 à 177 jours	0.5
Plus de 180 jours	0

Les parties conviennent que cet usage cesse de s'appliquer au jour de la fusion et qu'il est substitué les dispositions suivantes pour les personnels transférés au sein du nouvel établissement de l'AHB, recouvrant les activités de l'ESAT et du SAVS :

- Acquisition, au même titre que l'ensemble des salariés de l'AHB, prorata temporis de deux jours dits de fractionnement, qu'il y ait ou non fractionnement du congé principal ; ce qui porte, pour une période de référence complète, à 27 au lieu de 25 le nombre de jours ouvrés acquis.
- Bénéfice, au même titre que l'ensemble des salariés de l'AHB, de la journée dénommée pont de la direction, qui constitue un jour de congé supplémentaire.
- Bénéfice, au même titre que l'ensemble des salariés de l'AHB, de l'octroi de la journée dénommée fête locale et de la suppression de ladite journée au titre de la journée de solidarité.

En conséquence pour l'année 2014, année transitoire les droits en la matière, applicables aux salariés de l'ESAT et du SAVS sont les suivants :

- Prise des jours de congés d'assiduité acquis en 2013
- Bénéfice, au même titre que l'ensemble des salariés de l'AHB, de la journée dénommée pont de la direction, qui constitue un jour de congé supplémentaire.
- Bénéfice, au même titre que l'ensemble des salariés de l'AHB, de l'octroi de la journée dénommée fête locale et de la suppression de ladite journée au titre de la journée de solidarité.

Pour l'année 2015, les droits sont les suivants :

- Prise des jours dits de fractionnement, acquis en 2014, qu'il y ait eu ou non fractionnement du congé principal
- Bénéfice, au même titre que l'ensemble des salariés de l'AHB, de la journée dénommée pont de la direction, qui constitue un jour de congé supplémentaire.

L66

F.T

- Bénéfice, au même titre que l'ensemble des salariés de l'AHB, de l'octroi de la journée dénommée fête locale et de la suppression de ladite journée au titre de la journée de solidarité.

ARTICLE 3 : ACCORD RTT APPLICABLE.

L'association hospitalière de Bretagne applique en son sein un accord RTT en date du 24 octobre 2000.

L'association gestionnaire du CAT de GLOMEL appliquait en son sein un accord RTT en date du 29 juin 1999.

Chacun de ces accords a été élaboré en fonction de la spécificité des établissements et services entrant dans son champ d'application. Après examen de ces deux accords RTT, il apparaît que l'accord applicable au sein de l'AHB n'est pas compatible avec les activités de l'ESAT et du SAVS de GLOMEL.

En conséquence, les parties conviennent de la poursuite de l'application de l'accord RTT conclu par l'association gestionnaire du CAT de GLOMEL au sein du nouvel établissement de l'AHB, recouvrant les activités de l'ESAT et du SAVS. Les personnels affectés au sein de ce nouvel établissement, ne pourront d'aucune façon se prévaloir des dispositions de l'accord RTT de l'AHB.

ARTICLE 4 : PREVOYANCE APPLICABLE.

En vertu de l'article 1 du présent accord, les dispositions de la convention collective de mars 1966 appliquées au personnel de l'ESAT et du SAVS de GLOMEL à la date de la fusion, continuent à être appliquées aux personnels transférés au sein du nouvel établissement de l'AHB recouvrant les activités de l'ESAT et du SAVS, y compris quant à leurs évolutions futures. De ce fait, les dispositions relatives à prévoyance contenues dans ladite convention s'appliquent de droit. En conséquence, les personnels affectés au sein de ce nouvel établissement ne pourront d'aucune façon se prévaloir des dispositions des accords collectifs prévoyance de l'association hospitalière de Bretagne.

ARTICLE 5 : AUTRES ACCORDS APPLICABLES.

Les parties conviennent de l'application de l'ensemble des accords d'entreprise de l'AHB aux personnels affectés au sein du nouvel établissement de l'AHB recouvrant les activités de l'ESAT et du les SAVS, à l'exception :

L66

F.T.

- de ceux évoqués dans les articles précédents du présent accord.
- Des accords découlant directement de l'application de la convention collective 51 et de la recommandation patronale de la FEHAP, et plus généralement d'accords de branche spécifique à la FEHAP.
- Des dispositions contenues dans les accords d'entreprise de l'AHB qui viennent préciser ou améliorer des dispositions de la convention collective 51 et de la recommandation patronale de la FEHAP, et plus généralement d'accords de branche spécifique à la FEHAP.

ARTICLE 6 : COMPETENCE MSA.

Les salariés de l'association gestionnaire du CAT de GLOMEL relevaient de la MSA et non du régime général. Ce rattachement étant déterminé par le code APE applicable aux activités de l'établissement, il demeure inchangé du fait de la fusion.

En conséquence, les personnels affectés au sein du nouvel établissement de l'AHB recouvrant les activités de l'ESAT et du SAVS :

- demeurent affiliés à la MSA dans les domaines de l'assurance-maladie et de la retraite.
- Restent rattachés à un service de médecine du travail relevant de la MSA.

ARTICLE 7 : REPRESENTATION DU PERSONNEL.

Les salariés transférés, après le terme des mandats en cours, seront électeurs éligibles aux futures élections des délégués du personnel et du comité d'entreprise de l'AHB, dont ils bénéficieront de la représentation.

S'agissant de la représentation du comité d'entreprise et des œuvres sociales du comité, il est convenu que les salariés transférés au sein de l'Association Hospitalière de Bretagne recouvrant les activités de l'ESAT et du SAVS en bénéficient dès la date d'effet de la fusion.

Dans l'attente de la fin des mandats en cours au sein du nouvel établissement de l'AHB recouvrant les activités de l'ESAT et du SAVS de GLOMEL, les délégués du personnel et le délégué syndical continueront d'exercer leurs prérogatives au sein de ce nouvel établissement. Par ailleurs, afin de faciliter le dialogue social, ils seront conviés aux réunions de l'AHB relevant de leur champ de compétence.

LGB

F.T

ARTICLE 8 : PROCEDURE D'AGREMENT, DUREE D'ACCORD ET MODALITES DE REVISION ET DE DENONCIATION DE L'ACCORD

8.1. Agrément

Le présent accord est présenté à l'agrément dans les conditions fixées à l'article L 314-6 du code de l'action sociale et des familles.

8.2. Entrée en vigueur de l'accord

Le présent accord entrera en vigueur à l'obtention de son agrément ministériel conformément aux dispositions prévues par l'article L 314-6 du Code de l'Action Sociale et des Familles, avec une rétroactivité au 01/01/2014.

8.3. Durée de l'accord

L'accord est conclu pour une durée illimitée.

8.4. Formalités de dépôt et de publicité

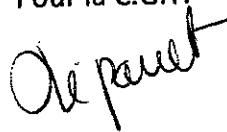
Le présent accord fera l'objet des formalités de dépôt et de publicité conformément à l'article L 2231-6 du Code du Travail.

Fait à PLOUGUERNEVEL, le 19/03/2014

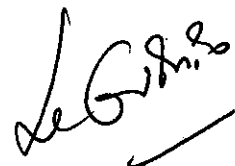
Pour l'Association Hospitalière
De Bretagne

Le Directeur Général

Pour la C.G.T.



Pour la C.F.D.T.



Pour la C.G.C.-C.F.E.